



Strategi 2030

Anteckningar från konferens på M/S Mariella 9 november 2019

1. Ordförande hälsade 21 deltagare välkomna.

2. Vilka är vi? Ordförande förklarade att SBK är en allmännyttig ideell förening och enligt Skatteverkets regler ska klubben därmed stå öppen för alla och evenemang finnas som är öppna för allmänheten. Om detta inte uppfylls riskerar klubben att förlora sin status som allmännyttig förening och bli momsredovisningsskyldigt. Detta skulle innebära att all finansiell aktivitet (utom medlemsavgifter), dvs köpta varor och tjänster inom klubben blir 25% dyrare för medlemmarna, samtidigt som klubben lyfter av momsen.

3. Medlemservice. Vilken service förväntar sig medlemmarna? Vilken nivå ska klubben tillhandahålla? Ämnen som diskuterades var möjlig utökad service rörande avfallshantering, båtbottentvätt, bättre landström, utbildning, (t.ex. navigation, segling, stöldskyddstekniker) tävling, historia, förvaring av båtprylar. Dessa var endast förslag på möjligheter, inte punkter att nödvändigtvis sätta igång att jobba med.

4. Slandö Kalv. Den förestående ombyggnationen av hamnvärdskontoret diskuterades. Jonas Magnusson kommer att vara projektledare för detta och han har redan satt igång planering med arkitekt (som också kommer att fungera som kontrollansvarig, KA), logistik etc.. Den erfarna arkitekten har sedan många år god kontakt med kommunen och kommer förutom framställandet av ritningarna att hantera byggstartlov etc.

Servicehuset med bastu på SK behöver en renovering. Detta kommer förhoppningsvis att äskas för i 2020 års budget.

El-kapaciteten på SK behöver förstärkas då många båtar idag behöver mer ström än till bara batteriladdning. Kontroll ska utföras hur mycket Telge kan leverera till SK. Därefter ska uttag på bryggor anpassas efter detta. Om vi tar betalt av båtgäster för elen måste det finnas kapacitet. Förslag framfördes också på uppförande/tillgång till spel för barn och vuxna. Här ingår även fiske, windsurfing etc.

5. Ungdomsverksamhet. Ska klubben fokusera på rekreation eller idrottsverksamhet? Den växande ungdomsverksamheten sätter fokus på både rekreation, seglingsutbildning och ungdomstävlingar. Det är helt klart att intresse finns hos ungdomar. Kapacitetsbehovet måste ses över och förbättras. Vi behöver fler ungdomsledare både på sjön och i land. Utbildningsbehov togs upp. Vi har tidigare satsat en del på utbildningen och ser att detta kan behöva upprepas om



lämpliga ledare kan rekryteras. En konsensus fanns på mötet att detta har viss prioritet (även om vissa på medlemsmöten uttryckt sin skepsis till ekonomiska satsningar).

6. Tävlingsverksamhet. Ska SBK satsa på idrott, dvs tävlingsverksamhet. Historiskt har detta varit en tung del av SBKs verksamhet. Det är dock inte självklart att detta är framtiden med tanke på förändrade prioriteringar hos medlemmarna. För att stimulera tävlingsdeltagande kunde klubben starta träningskvällar, föreläsningar, samordna studiebesök till tävlingar samt samordna tävlingar med regionala aktörer. Seglingskommittén behöver vara mer aktiv!

7. Utbildning. Delvis med tanke på klubbens allmännyttiga status, bör mer utbildning finnas tillgänglig för såväl medlemmar som allmänhet. Det föreslogs bl.a. studiecirklar, praktiska övningar såsom båtmanövrering, säkerhetskontroller av båtar, juridik och ansvar på sjön och i hamn. Oklart vilka som ska ta tag i detta, men projektgrupper kunde bildas för att driva de olika idéerna.

8. Miljö. Klubben kan komma att återinföra avfallsbehållare för t.ex. olja på varven. Detta medför dock en kostnad. Oljeavfallsbehållare bör användas i samråd med kontrollant/funktionär, eftersom detta har missbrukats historiskt (sekr. kommentar).

Städdagar med syfte att rensa stränderna på väg till Slandö Kalv kan komma att anordnas med organiserade båtturer.

Föreläsningar om miljön under ytan kan anordnas.

9. Social kompetens/klubbanda. Är vi en klubb eller båtförvaringsplats? Det är tydligt att många nya och även mer långvariga medlemmar, inte vet/förstår hur saker och ting fungerar i klubben/på varven. Detta trots att nya medlemmar får introduktioner. Kommunikationsproblemet är avsevärt och alla måste lära sig att söka information på hemsidan. Man bör kanske ta in nya medlemmar endast t.ex. en gång per månad, då de nya samlas och får veta hur saker sköts på klubben och vad som förväntas av dem. Detta kombineras med fasta besökstider på klubbens kansli. En idé är också att det skapas en projektgrupp som nya medlemmar måste vara del av första året. Här ska de vara delaktiga i klubbens arbeten ett visst antal timmar. Om inte detta görs kan båtplats vara i fara. Alternativt kan vi lämna allmännyttan och kräva projektarbete första året även för att medlemskap ska kvarstå. Fadderskap föreslogs också. Likaså introduktionsprogram för nya. Kan vara i form av videoinformation hur båtar tas upp och läggs i.

Förslag om Öppet Hus på Slandö Kalv togs upp.

Besök på sjörelevanta museer, t.ex. Sjöhistoriska, Tekniska, Nordiska.

10. Arbetsplikt. Arbetsplikten har de senaste åren varit en källa till ständig diskussion och måste effektiviseras. Det diskuterades huruvida arbetsplikten i dess nuvarande form ska finnas kvar. En idé är att arbete lejs ut med påföljande kostnadsökning för alla båtägare, men att den som så önskar



kan arbeta av sina kostnader med en ersättning på 100:-/timme plus sociala avgifter. Sådant arbete blir skattepliktigt. Det diskuterades också att varje kommitté skapar ”projektgrupper” med ett begränsat antal medlemmar där delar av dem kan kallas in ”ad hoc” för att lösa uppgifter och uppdykande arbete.

Funktionärernas uppdrag diskuterades. Här måste varje funktionär ha ett definierat uppdrag där arbete utanför detta kan debiteras med 100:-/timme plus soc. avgifter.

11. Vakthållning. På förekommen anledning måste vaktbeskrivningen ändras så att det klart framgår att vakthållning ska bedrivas med ”start” och ”stopp” på angivna tider samt att vakt ska befinna sig på varven mellan de tre rundorna. Detta har hittills ofta misstolkats. För övrigt diskuterades om medlemsbevakning ska utföras även på vintern, men kanske med färre timmar per dygn. Även inköpta väktare för att stötta medlemsvakterna, diskuterades.

12. Funktionärer. Vilka förväntningar finns på våra funktionärer? Som nämndes ovan, behövs detaljerade funktionärsbeskrivningar, dels för att viktiga uppgifter ska utföras, dels för att funktionärer ska ha betalt för uppgifter utanför dessa ramar. Det finns en handfull medlemmar och funktionärer som gör väldigt mycket för klubben.

13. Hamnvårdar Slandö Kalv. Hur ersätts hamnvårdar för sitt arbete? Det nuvarande ersättningssystemet som är helt knutet till antalet gästande båtar är orättvist mot dem som är värddar på för- och eftersäsong, och bör därför förändras. Ex:

- a) För de som åker ut med egen båt ska drivmedelsersättning utgå.
- b) Arbetsbeskrivning ska framställas
- c) Förslag att ett bestämt antal timmar per dag ska ersättas, t.ex. 4 tim. Dessa ska användas för hantering av båtar, eller om beläggningen är liten, till andra sysslor som alltid behöver göras.
- d) Tillgängligheten kan variera beroende tid under säsongen. För- och eftersäsong kan t.ex. dagliga kontroller från fastlandet utföras.
- e) Bastuhyran bör ökas väsentligt. En differentierad taxa baserad på antal personer med en minimiavgift kan vara lämpligt. Nivå föreslås till årsmötet.

Mötet avslutades

Justeras

Tomas Ekström sekr.

Jonas Magnusson, ordf.